



## Кодекс за Поведение на Доставчиците на Линде

### Представяне

Линде е водеща глобална компания за индустриални газове и инженеринг, ангажирана с идеята да направим нашия свят по-продуктивен. Целите ни се простират далеч отвъд това, което правим, защото начинът, по който правим нещата е също толкова важен, предвид нашите етични и социални отговорности.

В Линде се отнасяме сериозно към тези отговорности и очакваме същото от своите бизнес партньори.

### Очакване

Доставчици, Контрагенти и трети страни („Доставчиците“) играят решаваща роля за способността на Линде да работи и предоставя продукти и услуги на клиентите си.

Действията и практиките на Доставчиците се отразяват на Линде. Ето защо компанията избира внимателно Доставчиците според качествата им и след процес на надлежна проверка. Линде очаква от Доставчиците да спазват правните изисквания и да действат по начин, който е в съответствие с ценностите и принципите на Линде, очертани в Кодекса за бизнес интегритет на Линде ([CBI](#)).

Този Кодекс за поведение на доставчика („Кодекс за поведение на доставчика“) определя най-съществените изисквания на Линде към нашите доставчици по отношение на техните отговорности към Линде и към свързаните с Линде заинтересовани страни, обществото и околната среда.

Като част от стандартната документация за всички нови и подновени договори, Доставчиците трябва да потвърдят ангажимент за спазване на настоящия Кодекс за поведение на Доставчиците и Кодекса за бизнес интегритет на Линде ([CBI](#)) или техни собствени еквивалентни политики.

### Интегритет и спазване на правни изисквания

От Доставчиците се очаква:

- Да спазват всички приложими закони и разпоредби.
- Да забраняват подкупи или корупция във всякаква форма, включително подпомагащи плащания, рушвети, улесняващи плащания и друго неправомерно влияние на ръководни кадри, било то насочено към правителствени служители или други.
- Да не нарушават конкурентното и антитръстово законодателство или извършват каквито и да било други незаконни ограничения на лоялната конкуренция; фиксиране на цени, разпределяне на пазари или клиенти, подялба на пазара или тръжна манипулация с конкуренти.
- Гарантират, че техните финансови книги и записи са в съответствие с общоприетите счетоводни принципи и че бизнес регистрите са пълни, четливи, прозрачни и отразяват действителните транзакции и плащания.
- Да спазват поверителността и да не споделят с трета страна каквато и да е информация, която е поверителна или интелектуална собственост на Линде, включително продукти, разходи, цени, стратегии, процеси или друго ноу-хау.
- Да гарантират, че личните данни се обработват в съответствие с приложимото законодателство и подлежат на подходяща защита срещу неразрешена или незаконна обработка, загуба, изменение, злоупотреба, разкриване или друго предаване на данни.
- Да спазват приложимите търговски регулации (напр. закони, подзаконови и административни разпоредби относно износа и вноса на стоки и технология, неизвършване на незаконни бизнес дейности със санкционирани лица, фирми или организации).
- Да гарантират, че в продуктите или веригата на доставки не присъстват или не се използват забранени материали и че минералите се доставят в съответствие с политиката на Линде за безконфликтни източници на материали ([CMS](#)).
- Да разполагат с процедура за извършване на надлежна проверка на източника и веригата на съхранение на материали в тяхната верига на доставки и да предоставят своите мерки за надлежна проверка на Линде при поискване.
- Да имат въведена процедура за обучение на служителите си по тематичните препратки в Кодекса за бизнес интегритет на Линде ([CBI](#)) или негов еквивалент, по-специално относно Етика и интегритет, борба с корупцията и подкупите, най-малко на

всеки три години.

## Човешки права и трудови стандарти

Линде се стреми да предотврати отрицателни въздействия върху човешките права, които имат пряка връзка с дейностите, продуктите или услугите на компанията. Ангажиментът на Линде към правата на човека се проявява в неговата Политика за правата на човека ([Human Rights Policy](#)), както и в други фирмени политики и изявления. Обхванатите аспекти включват:

- Справедливо възнаграждение и равенство в заплащането
- Подходяща и безопасна работа, в съответствие с приложимото трудово законодателство
- Предотвратяване на дискриминация и тормоз
- Безопасност
- Свобода на сдружаване
- Забрана на детски или принудителен труд

Линде се ангажира с признаването и защитата на човешките права във всички страни, в които оперира. Линде спазва всички приложими национални закони и международни договори относно правата на човека, социалните права и трудовите права. Компанията зачита суверенитета на нациите по света и потвърждава тяхната основна отговорност да защитават човешките права на своите граждани.

Линде очаква Доставчиците да спазват законовите изисквания и да действат по начин, който е в съответствие с ценностите и принципите на Линде, изложени в неговия Кодекса за бизнес интегритет ([CBI](#)) и Политика за правата на човека ([Human Rights Policy](#)), включително:

- Да забраняват детски труд и да спазват изискванията за минимална възраст за наемане на работа, предписани от националното законодателство и международните конвенции.
- Да забраняват всякаква форма на принудителен труд, включително принудителен труд в затвора, обвързан наемен труд, експлоатация, робски труд или каквато и да е форма на трафик на хора.
- Да насърчават недискриминация и уважение към служителите: Всички служители трябва да бъдат третирани с достойнство и уважение. Да се прилагат принципи на равни възможности и отношение към служителите, независимо от цвят на кожата, раса, националност, етническа принадлежност, политически пристрастия, социален произход, увреждания, пол, сексуална идентичност и ориентация, семейно положение, религиозни убеждения, или възраст.
- Насърчаване на безопасна среда, включително нулева толерантност към всяко неприемливо отношение към лица като психическа жестокост, сексуален тормоз или дискриминация, включително жестове, език и физически контакт, който е сексуален, принудителен, заплашителен, злоупотребяващ или експлоатиращ.
- Да спазват приложимото законодателство и специфичните за сектора трудови разпоредби относно работното време, включително законодателството относно извънредния труд.
- Да осигуряват заплати и обезщетения най-малко както е предписано от съответното национално законодателство, включително законодателството за минималната работна заплата, и в съответствие със съществуващата практика в промишления отрасъл и местните пазари на труда.
- Да признават, доколкото е законно позволено, правото на свободно асоцииране и колективно трудово договаряне на служителите.
- Да предприемат мерки за наблюдение и предотвратяване на трафика на хора в своята дейност.

## Здраве, безопасност и околна среда

Глобалната политика на Линде относно здравето, безопасността и околната среда ([HSE](#)) засилва амбицията си за нулеви инциденти, причиняващи вреда на хора, общности или околната среда. Безопасността е основна ценност за Линде и е винаги на първо място в дейността. Линде постоянно работи за подобряване на своята култура за безопасност при работа в световен мащаб.

От Доставчиците се очаква:

- Да спазват приложимото законодателство, разпоредби и политиките на Линде.
- Да спрат изпълнението на работна задача или да откажат да я изпълнят, ако тя не може да бъде изпълнена безопасно.
- Да приемат Принципите за безопасност на Линде ([HSE](#)) и да ги отразяват във всеки аспект на извършваната от тях работа.
- Да се ангажират за постоянно подобряване на здравословните и безопасни условия на труд и опазването на околната среда.
- Да използват или да създадат подходяща система на управление за здравето, безопасността и околната среда на работното място, която да включва редовно обучение на служителите по тези стандарти.

## Устойчивост

Линде има дългогодишна програма за устойчивост ([Sustainable Development](#)), състояща се от инициативи, както и средносрочни и дългосрочни цели във всички аспекти на екологично, социално и корпоративно отговорно управление (ESG). Продуктите и услугите на компанията помагат на клиентите да подобрят своите екологични показатели и да намалят въглеродния си отпечатък. В същото време Линде се фокусира върху минимизиране на интензивността на ресурсите в собствените си дейности и оказване на положително въздействие върху околната среда. По-специално, по отношение на екологичната устойчивост, Линде има активна програма за нулеви отпадъци; непрекъснатата ангажираност по веригата на доставки, свързана с емисиите от обхват 3 и амбиция за климатична неутралност до 2050 г.

От Доставчиците се очаква да подкрепят инициативите и целите на Линде, свързани с изменението на климата и грижа за околната среда и да работят съобразно политиките и принципите на програмата за устойчивост на Линде. При необходимост от Доставчиците може да се изисква:

- Да се включат в диалог с Линде относно целите за устойчивост на Доставчиците.
- Да дефинират и прилагат показатели, поставят цели и предоставят редовни актуализации за напредъка на резултатите от дейностите на тяхната компания, които имат потенциал да повлияят на околната среда, включително, например, усилия, насочени към:
  - намаляване на емисиите на парникови газове,
  - количествено определяне на въглеродния отпечатък от дейността,
  - повишаване на енергийната ефективност,
  - използване на възобновяеми форми на енергия,
  - запазване на качеството на водата и намаляване на потреблението на вода,
  - запазване на чист въздух,
  - насърчаване на ефективността на ресурсите,
  - намаляване на отпадъците и правилно изхвърляне на отпадъците,
  - отговорно боравене с опасни за хората и околната среда вещества

### Съответствие на веригата за доставки

Линде се ангажира да поддържа дългосрочни отношения със своите доставчици, където те допринасят за постоянна бизнес стойност и очаква спазване на принципите в този Кодекс за поведение на Доставчиците. Линде си запазва правото да проверява валидността под формата на въпросник, оценка на риска или одит. Ако бъдат открити отклонения, Линде очаква от своите доставчици да предприемат коригиращи действия в разумен срок. Линде се ангажира да работи с Доставчиците по коригиране чрез изграждане на капацитет, образование и обучение, но ако сериозни или умишлени несъответствия не бъдат отстранени, Линде си запазва правото да прекрати всякакви бизнес отношения.

От Доставчиците се очаква:

- Да полагат разумни усилия за прилагане на принципите на този Кодекс за поведение на доставчика или еквивалентни индустриални стандарти или кодекси във веригата за доставки.
- Да установят процедури за извършване на надлежна проверка в собствените вериги за доставки.
- Да насърчават принципите на недискриминация при избора и отношението към доставчици.
- Да създадат и споделят подходящи механизми за оплаквания за поверително докладване на незаконно поведение.
- Да отговарят своевременно на искания за провеждане на обучения, възложени от Линде.
- Да отговарят своевременно на искания за информация, за установяване спазването на закона, наредбите или политиката на Линде.
- Да приложат планове за коригиращи действия за всички идентифицирани отклонения или несъответствия.

### Механизъм за оплаквания

Линде очаква прозрачни и уважителни взаимодействия между своето ръководство, служители и доставчици, в съответствие с [\(СБИ\)](#) и Кодекса за поведение на Доставчиците. Вътрешни и външни страни могат поверително и/или анонимно да докладват за предполагаемо незаконно поведение или поведение, което не е в съответствие с СБИ на Линде или този Кодекс за поведение на доставчика чрез [Линията за почтеност на Linde](#).

Дата на издаване: 1 март 2023 г.